

## **PROGRAMMA DEL CORSO**

I Giornata - 17 settembre 2010

### ***I fenomeni psicosociali e valutazione del rischio stress lavoro correlato***

- Definizione dei concetti di Mobbing e di Stress sul lavoro: aspetti in comune e differenze significative
- Fenomenologia e sintomatologia
- Le figure coinvolte nei processi di valutazione e di assistenza: psicologi, psicoterapeuti, avvocati, Responsabili risorse umane
- Il ruolo dello psicologo nel processo diagnostico
- Rischi psicosociali e valutazione del rischio stress lavoro correlato

II Giornata - 1 ottobre 2010

### ***Conseguenze di mobbing e stress sugli individui e sulle organizzazioni, valutazione e diagnosi***

- Strumenti e tecniche di valutazione e diagnosi del fenomeno, del danno psicologico e biologico
- Conseguenze del mobbing e dello stress lavorativo sulla salute del lavoratore: aspetti psicosomatici, fisiologici e degenerativi
- Conseguenze del mobbing e dello stress lavorativo sull'attività lavorativa e sul contesto aziendale
- Predire Mobbing e stress sul lavoro: Analisi dei contesti lavorativi e delle dinamiche interpersonali che favoriscono l'insorgenza del fenomeno

III Giornata - 22 ottobre 2010

### ***Aspetti applicativi e di prevenzione***

- L'importanza della prevenzione e della conoscenza del fenomeno
- Le abilità che possono aiutare i soggetti a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche
- Progettazione di interventi di valutazione e di prevenzione del fenomeno
- Gli sportelli Mobbing e l'assistenza psicologica a i dipendenti

IV Giornata - 5 novembre 2010

### ***Come dialogare con le parti legali***

- Implicazioni dal punto di vista legale e normativo
- Il danno biologico, esistenziale, morale, psichico
- I contenziosi, il ruolo dell'avvocato, obiettivi ed esiti delle cause
- Quantificare il risarcimento appropriato

## **DOCENTI**

### **Giuseppe Ferrari**

Presidente della SIPISS Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale, membro di ISPSO The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, direttore del Centro Specialistico Integrato di Psicologia e Psicoterapia FerrariSinibaldi. Consulente di grandi aziende per lo studio e l'intervento sulle dinamiche organizzative, ha collaborato con aziende quali Eni, Ikea Expert, Wind in processi di valutazione e di assistenza psicologica ai dipendenti.

### **Fabio Sinibaldi**

Membro della Cognitive Science Society, direttore scientifico e docente della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale, Membro del comitato direttivo della Società Italiana di Terapia Focale.

Esperto di trattamenti e gestione di ansia, stress e cambiamento personale, ha curato il processo di Valutazione dei rischi stress lavoro correlato per il Gruppo Eni.

### **Valentina Penati**

Consulente senior del Centro FerrariSinibaldi. Psicologa e Psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista, specialista nel trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

Si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali nelle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale.

### **Arianna Girard**

Consulente senior del Centro FerrariSinibaldi. Psicologa, si occupa di scienze sociali e di dinamiche di gruppo. Esperta in tecniche di formazione e di apprendimento. Specialista di dinamiche organizzative e consulente di grandi aziende, per cui svolge attività di formazione esperienziale e coaching. Esperta di progettazione organizzativa e di valutazione dei rischi psicosociali.

**Studio Legale Daverio e Florio.** Gli argomenti di carattere giuridico saranno trattati dall'Avvocato Fabrizio Daverio socio fondatore, con l'avv. Salvatore Florio, dello Studio Legale Daverio & Florio di Milano.

Ha maturato negli anni una relevantissima esperienza giudiziale in tutto il territorio italiano che si è sviluppata anche nell'ambito stragiudiziale, seguendo direttamente procedure connesse alle ricadute sul personale di scissioni, fusioni, cessioni di ramo di azienda, out-sourcing, appalti nonché procedure di licenziamento collettivo e regolamentazioni dell'utilizzo da parte del personale dei servizi informatici, internet e tecnologici.