

SIPISS

Sede Amministrativa e Segreteria

Via F. Bellotti, 15

20129 Milano

Contatti

Tel 02 29524018

Mail segreteria@sipiss.it

web www.sipiss.it

Sede delle lezioni

Le lezioni si svolgeranno c/o

Blend Tower

Piazza IV Novembre, 7 - 20125 Milano

Iscrizioni

La scheda di iscrizione può essere inviata:

_ via fax: 02 89073916

_ via mail segreteria@sipiss.it

Il pagamento avviene tramite Bonifico

Bancario intestato a **Sipiss:**

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

C.C. 3559 CIN T ABI 05696 CAB 01623

IBAN IT98 T 05696 01623 000003559X59

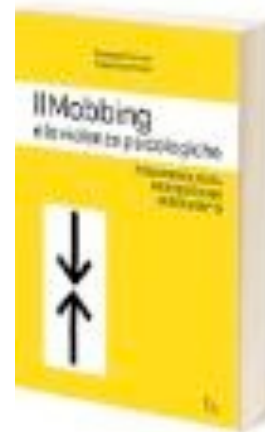
Indicare come CAUSALE

STSMBG e il Cognome del Partecipante

* La quota di partecipazione può essere rimborsata entro 15 giorni dalla data del corso.

Valutazione di mobbing e stress sul lavoro - 2012

Progettazione Grafica: COGNITIVE & BEHAVIOURAL RESEARCH LAB.



.Sipiss.

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

.Sipiss.

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

Corso di formazione specialistica

Valutazione di mobbing e stress sul lavoro

Tecniche, metodologie,
strumenti d'intervento

**Milano - 7° edizione
febbraio - marzo 2012**

SCONTO DEL 20% PER LE
ISCRIZIONI ENTRO IL
15 GENNAIO 2012

Centro
Clinico **FerrariSinibaldi**

Programma formativo

- ▶ mobbing e stress sul lavoro: aspetti in comune e distinzioni fenomenologiche e sintomatologiche
- ▶ le figure coinvolte nei processi di valutazione e di assistenza
- ▶ strumenti e tecniche di valutazione del del fenomeno e del danno psicologico e biologico
- ▶ quantificare il risarcimento appropriato
- ▶ implicazioni dal punto di vista legale e normativo, i contenziosi
- ▶ il ruolo dello psicologo nel processo diagnostico
- ▶ aspetti legati alla salute del lavoratore, aspetti psicosomatici fisiologici e degenerativi
- ▶ la costrittività organizzativa le possibili azioni traumatiche
- ▶ le abilità che possono aiutare il soggetto a rischio a vincere e prevenire situazioni critiche
- ▶ esposizione e discussione di casi
- ▶ progettare interventi di valutazione e di prevenzione

Il corso si caratterizza per l'elevato contenuto esperienziale che consente ai partecipanti di progettare in prima persona tecniche e modalità di intervento.

Destinatari

Il corso è rivolto a psicologi e psicoterapeuti, professionisti che sentano la necessità di una comprensione accurata e validi strumenti di lavoro per quanto riguarda i temi di mobbing e stress lavorativo.

Sono ammessi fino a 15 iscritti.

Durata

Il ciclo di incontri si sviluppa in quattro giornate, dalle 9,30 alle 17,30, nei giorni:

- ▶ 17 febbraio 2012
- ▶ 24 febbraio 2012
- ▶ 9 marzo 2012
- ▶ 16 marzo 2012

Costi e Modalità d'iscrizione

Il costo complessivo del corso è 900 € + IVA 21%. È possibile effettuare il pagamento in due rate, la prima in data dell'iscrizione e la seconda entro l'inizio delle lezioni. Per coloro che si iscrivono entro il **15 gennaio** è possibile usufruire della **quota scontata del 20% (720 € + Iva)** da versare in un'unica rata.

Obiettivi

Il lavoro è una parte centrale ed essenziale della vita dell'uomo. È necessario per la sua sopravvivenza fisica, per il suo sviluppo psicologico, per la sua serenità personale.

Le organizzazioni, si trovano oggi ad affrontare un'ampia ricomposizione interna ed anche il cambiamento della figura professionale del lavoratore. Aspetti psicosociali, legati a specifiche caratteristiche degli individui, possono provocare sindromi di adattamento, stress e psicopatologie dell'organizzazione.

Il corso di formazione specialistica si propone come un momento di studio e approfondimento centrato sulla tematica del mobbing e dello stress lavorativo. Spesso i due fenomeni vengono confusi e sovrapposti, l'obiettivo del corso è di fornire strumenti per poterne evidenziare le cause e i differenti effetti. Le lezioni si caratterizzano per un'impronta pratica e pragmatica, verranno forniti strumenti concreti per poter trattare casi di stress e mobbing, valutarne le conseguenze sull'individuo, sia negli aspetti lavorativi che afferenti alla vita privata dei soggetti. Verrà inoltre data una rilevante importanza al ruolo dello psicologo nel processo di diagnosi e di valutazione.