

SIPISS

Sede Amministrativa e Segreteria
Via F. Bellotti, 15
20129 Milano

Contatti

Tel 02 29524018
Mail segreteria@sipiss.it
web www.sipiss.it

Sede delle lezioni

Le lezioni si svolgeranno c/o
Blend Tower
Piazza 4 Novembre, 7
20124 Milano
tel. 02 8982 7333

Iscrizioni

La domanda di iscrizione è scaricabile dal sito www.sipiss.it ed è da inviare via mail accompagnata da breve curriculum vitae a segreteria@sipiss.it entro il 20 dicembre 2011

Master in Psicologia Clinica del Lavoro - 2012

Calendario lezioni

20/gen/12
21/gen/12
17/feb/12
18/feb/12
16/mar/12
17/mar/12
13/apr/12
14/apr/12

■ Sipiss ■

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

Master Specialistico

Master in Psicologia Clinica del Lavoro

3° Edizione
Gennaio 2012

Progettazione Grafica: COGNITIVE & BEHAVIOURAL RESEARCH LAB.

■ Sipiss ■

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

Centro
Clinico
Specialistico **FerrariSinibaldi**

Programma formativo

- ▶ peculiarità dell'intervento di Psicologia Clinica del lavoro
- ▶ caratteristiche del protocollo
- ▶ definizione del ruolo dello Psicologo Clinico del lavoro
- ▶ inserimento dello Psicologo Clinico del lavoro in azienda e nella rete di professionisti abilitati
- ▶ percezione dei dipendenti rispetto alla psicoterapia
- ▶ il percorso terapeutico come strumento per raggiungere i propri obiettivi lavorativi
- ▶ il disagio personale: conseguenze e ricadute sulla dimensione lavorativa
- ▶ il contesto lavorativo come possibile fonte di disagio
- ▶ patologie legate al lavoro e allo stress
- ▶ esposizione e discussione di casi

Il programma dettagliato è consultabile dal sito www.sipiss.it.

Il Master si caratterizza per l'elevato contenuto esperienziale che consente ai partecipanti di sperimentare in prima persona tecniche e modalità di intervento.

CREDITI ECM

Sono stati richiesti i crediti ECM per la professione dei MEDICI e degli PSICOLOGI.

Destinatari

Il Master è rivolto a psicologi, psicoterapeuti, specializzandi e medici. Sono ammessi fino a 20 iscritti.

L'ammissione al Master è subordinata al superamento di un colloquio con un Didatta in cui verranno valutate attitudini e motivazioni personali di ciascun candidato.

Al termine del corso viene rilasciato un attestato di abilitazione.

Durata

Il Master ha una durata di circa 4 mesi. Le lezioni avranno inizio a gennaio 2012 e si svolgeranno un venerdì e un sabato al mese dalle ore 9.00 alle ore 17.00, per un totale di 8 incontri.

Costi e Modalità d'iscrizione

Il costo complessivo è di 1800 €.

Sarà possibile effettuare il pagamento in tre rate:

- la prima da versare all'atto dell'iscrizione (€ 600)
- la seconda entro il 17/02/2012 (€600)
- la terza entro il 16/03/2012 (€600)

Per le iscrizioni pervenute entro il 1 dicembre è previsto uno sconto del 20% sulla quota di partecipazione (pari a € 360 detraibili dall'ultima rata).

Obiettivi

Il Master si propone come un'occasione formativa rivolta a tutti i professionisti psicologi e psicoterapeuti che intendano approfondire la conoscenza e l'apprendimento delle tecniche di supporto applicate al contesto lavorativo. In particolare la formazione mira a preparare professionisti in grado di fornire un supporto specialistico e altamente orientato a lavoratori e dipendenti. Data la specificità del contesto dell'intervento è fondamentale che lo psicologo adotti tecniche e metodologie orientate a ridurre il disagio del cliente, che può riguardare la sfera personale o professionale, nel rispetto dei suoi obiettivi di lavoratore.

Tenuto conto del particolare contesto in cui l'intervento terapeutico deve essere messo in atto, assume un'importanza primaria fornire una lettura contestualizzata del disagio personale e approfondire le sue conseguenze e le ricadute sulla dimensione lavorativa.

Nel corso del Master i partecipanti hanno la possibilità di assimilare le caratteristiche del protocollo di intervento e di apprendere le sue modalità di applicazione alle patologie legate al lavoro e allo stress.

Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione del percorso terapeutico come strumento funzionale al raggiungimento da parte delle persone dei propri obiettivi professionali.