

SIPISS

Sede Amministrativa e Segreteria

Via F. Bellotti, 15

20129 Milano

Contatti

Tel 02 29524018

Mail segreteria@sipiss.it

web www.sipiss.it

Sede delle lezioni

Le lezioni si svolgeranno c/o

Blend Tower

Piazza IV Novembre, 7 - 20125 Milano

Iscrizioni

La scheda di iscrizione può essere inviata:

_ via fax: 02 89073916

_ via mail segreteria@sipiss.it

Il pagamento avviene tramite Bonifico

Bancario intestato a **Sipiss:**

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

C.C. 3559 CIN T ABI 05696 CAB 01623

IBAN IT98 T 05696 01623 000003559X59

Indicare come CAUSALE

DSBTY e il Cognome del Partecipante

* La quota di partecipazione può essere rimborsata entro 15 giorni dalla data del corso.

Progettazione Grafica: COGNITIVE & BEHAVIOURAL RESEARCH LAB.

Disability Manager

DOCENTI

Corrado Roncallo è consulente esperto in Disability Management per il Dipartimento Risorse Umane dell'Università degli Studi di Genova ed è stato consulente della Provincia di Genova per la valutazione lavorativa degli iscritti alle liste d'invalidità dell'Ufficio Collocamento Disabili. Specialista nel trattamento della disabilità psichiatrica in ambito aziendale, svolge da molti anni l'attività di consulente clinico per il Comune di Genova e per il Dipartimento di Salute Mentale. Svolge attività privata di Counseling Clinico.

Mariacarla Sbolci è Consigliera di Fiducia sulla valutazione del mobbing e delle molestie sessuali per il Comune di Genova. È stata consulente della Provincia di Genova per la valutazione lavorativa degli iscritti alle liste d'invalidità dell'Ufficio Collocamento Disabili. È consulente esperto in Disability Management per il Dipartimento Risorse Umane dell'Università degli Studi di Genova; si occupa da molti anni di progetti psicosociali rivolti alle fasce deboli da inserire al lavoro. Svolge attività privata psicoterapica ad indirizzo cognitivo comportamentale.

Disability Manager, gestire la
disabilità sul luogo di lavoro

FS
ed. S
C. Roncallo, M. Sbolci
Edizioni FerrariSinibaldi



Sipiss.

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

CORSO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA

Disability Manager

Gestire la disabilità sul
luogo di lavoro

MILANO,

25 e 26 Novembre 2011

16 e 17 Dicembre 2011

Programma



- ▶ Premessa al Disability Management: inquadramento legislativo sull'inclusione sociale e lavorativa delle persone disabili e riferimento storico, culturale economico e riabilitativo.
- ▶ Il modello teorico del Disability Management
- ▶ La consulenza Clinica Organizzativa come modello applicato: tipologie di disabilità, tipologia di azienda e loro strutturazione
- ▶ Il colloquio quale strumento di intervento, Colloquio individuale, Colloquio al Management, Colloquio al gruppo di lavoro, Colloquio di Monitoring Colloquio con il Servizio di Rete
- ▶ Le varie tipologie di disabilità: intellettiva, motoria, sensoriale, sociale, psichiatrica e da patologia organica
- ▶ La disabilità psichiatrica (disturbo di personalità, disturbo borderline) disturbo dell'umore (disturbo bipolare), disturbo d'ansia (disturbo di Attacco di Panico), psicosi
- ▶ Esposizione e discussione dei casi (utilizzo di modulistica relativa all'applicazione di un intervento di CCO, simulazioni)
- ▶ Progettare interventi di valutazione e di prevenzione

Il corso si caratterizza per l'elevato contenuto esperienziale che consente ai partecipanti di progettare in prima persona tecniche e modalità di intervento.

Destinatari

Il corso è rivolto a Psicologi, Consulenti del lavoro, Direttori risorse umane.

Sono ammessi fino a 15 iscritti.

Durata

Il ciclo di incontri si sviluppa in quattro giornate, dalle 9,30 alle 17,30, nei giorni:

- ▶ 25 Novembre 2011
- ▶ 26 Novembre 2011
- ▶ 16 Dicembre 2011
- ▶ 17 Dicembre 2011

Costi e Modalità d'iscrizione

Il costo complessivo del corso (4 incontri in totale) è di 900 € + 21% IVA, comprendente di materiale didattico (dispense degli argomenti trattati e libro *Disability Manager, gestire la disabilità sul luogo di lavoro*).

Per coloro che si iscrivono entro il 7 novembre è possibile usufruire della quota scontata del 20% (720 € + 21% IVA).

Per i dipendenti del settore pubblico è prevista una quota agevolata di 600 €.

Obiettivi

Il soggetto disabile affronta il lavoro attraverso le competenze acquisite dall'accettazione, dal fronteggiamento e dalla cura della disabilità, che alla stregua di un'attività vera e propria, occupa buona parte del tempo concomitante alla fase evolutiva della sua vita.

La legislazione pur avendo elargito normative volte alla facilitazione e all'obbligo dell'inclusione lavorativa dei soggetti diversamente abili, non propone come gestire e facilitare tale compito alle imprese che assumono un dipendente la cui disabilità ne rallenti la capacità produttiva o slatentizzi comportamenti dannosi per sé e per l'organizzazione stessa.

L'obiettivo di questo corso è quello di offrire un momento di studio e di approfondimento centrato sulla tematica del Disability Management e sulla Consulenza Clinica Organizzativa, come supporto tecnico scientifico in grado di sostenere il Management coinvolto in questo processo.

Le lezioni si caratterizzano per un'impostazione pratica e pragmatica in cui si favoriranno momenti di scambio e di interazione in base alle esperienze di tutti i partecipanti.